

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Исаковская средняя общеобразовательная школа
(МБОУ Исаковская средняя школа)**

ПРИНЯТО общим собранием трудового
коллектива
Протокол № 02 от «29» октября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

_____ А.М. Перовошиков
Приказ №168 от 29.10.2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда

Д. Исаково

Общие положения

школы определяет порядок и условия оплаты труда работников школы

Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ Исаковской средней общеобразовательной

1. Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Балезинский район», утвержденного постановлением Администрации МО «Балезинский район» от «26» ноября 2014 г. № 1898
2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников школы
3. Система оплаты труда работников школы включает в себя:
 - 1) Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
 - 2) Размер надбавки за работу в сельском населенном пункте
 - 3) Выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации МО «Балезинский район»;
 - 4) Выплаты стимулирующего характера с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации МО «Балезинский район», за счет всех источников финансирования;
 - 5) Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.
5. Система оплаты труда работников организаций, учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.
6. Локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников школы

1. Основные условия оплаты труда

7. Должностные оклады, ставки заработной платы работников школы устанавливаются директором школы на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)	
		Работников ДОУ	работников школы
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8402,00 (помощник воспитателя)	8391,00 (секретарь машинист)
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11286 (музыкальный руководитель)	10260,00 (старший вожатый)
	2 квалификационный уровень		12188,00 (педагог дополнительного образования,

			педагог-организатор)
	3 квалификационный уровень	12254,00 (воспитатель ДОУ)	12254,00 (воспитатель ГПД)
	4 квалификационный уровень		12320,00 (преподаватель-организатор ОБЖ; учитель; педагог-библиотекарь)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	2 квалификационный уровень	8402,00 (лаборант)	
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	8407,00 (заведующий хозяйством)	
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	3 квалификационный уровень	8429,00 (библиотекарь)	
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8381,00 (уборщик производственных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания; сторож, гардеробщик, кухонный работник; кладовщик; вахтер)	
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8391,00 (повар; оператор стиральных машин)	
	3 квалификационный уровень	8413,00 (водитель)	

8. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями

9. Размеры окладов рабочих устанавливаются директором школы в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в школе в соответствии с ЕТКС:

2. Надбавка за работу в сельской местности

10. Надбавка за работу в сельском населенном пункте составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы и устанавливается: директору; заместителю директора; заведующему учебным хозяйством; педагогическим работникам; лаборанту с высшим или средним профессиональным образованием; помощнику воспитателя при наличии высшего или среднего профессионального образования; младшему воспитателю

3. Выплаты компенсационного характера

11. Работникам школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

12. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

13. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом школы по результатам специальной оценки условий труда
14. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях
15. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации (15 % от всей начисленной заработной платы)
16. Доплата за специфику работы устанавливается:
 - 1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования за преподавание национального языка и литературы
 - 2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.
17. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам школы, выполняющим в данной школе в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.
18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом школы в пределах фонда оплаты труда
19. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетом, учебной мастерской, учебно-опытным участком, интернатом при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее дополнительная работа)

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте школы, утвержденном директором школы, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда
20. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

4. Выплаты стимулирующего характера

21. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
 - 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) надбавка за стаж работы (воспитателям и помощникам воспитателей дошкольной группы);
 - 3) премиальные выплаты по итогам работы;
 - 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда
22. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников школы и средств, полученных школой от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами школы в установленном законодательством порядке.

23. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольной группы устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет – 20 %

от 5 лет и выше – 30 %

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

от 3 лет до 5 - 10 %

от 5 до 10 лет – 15 %

от 10 до 15 лет – 20 %

от 15 лет и выше – 30 %

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

24. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

25. В целях стимулирования работников, а так же поощрения работников за выполненную работу в школе, работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

26. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников школы и средств, полученных школой от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами школы, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

27. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников школы и средств, полученных школой от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами школы, принимаемыми в установленном законодательством порядке

28. Работникам школы выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики в размере 1,5 МРОТ;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики в размере 1 МРОТ;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики в размере ½ МРОТ;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – ½ МРОТ;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости (для женщин 55 лет и для мужчин 60 лет – 2 МРОТ)

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами школы, принимаемыми в установленном законодательстве порядке.

29. Работникам школы, на основании приказа директора, производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы;

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;

выплата за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

30. Рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, директором школы устанавливаются надбавки стимулирующего характера в размере 10 % к окладу:
- 1) при перевозке обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
 - 2) выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате школы такой должности
 - 3) выполнение рабочим, принимающим непосредственное участие в учебном процессе, станочных работ по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарем, фрезеровщиком и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов.
31. При наличии первой квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка – 10 % должностного оклада, ставки заработной платы; высшей квалификационной категории – 20 % должностного оклада, ставки заработной платы
32. При наличии у работника школы почётного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:
- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - 25 % должностного оклада, ставки заработной платы;
- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 % должностного оклада, ставки заработной платы.
- При наличии у работника школы двух и более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.
33. Работникам школы устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20 % или 10 % должностного оклада, ставки заработной платы соответственно.

5. Оплата труда педагогических работников

34. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников школы определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в школе на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.
- В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы: учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемых на условиях совместительства; учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.
35. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплат за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
36. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплат за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.
37. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплат за дополнительную работу учителю выплачиваются до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.
38. Учителям и педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

39. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а так же в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.
40. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельском населенном пункте, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в школе.
41. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненных при замещении временно отсутствующих работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 33 настоящего Положения.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

42. Почасовая оплата труда педагогических работников школы применяется при оплате:
- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
 - при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников Управления образования), привлекаемых для педагогической работы в школе;
43. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в школе за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.
- Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).
44. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск. При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения. На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

III. Порядок и условия оплаты труда директора школы, его заместителей

45. Зарплата руководителя и его заместителей учреждения устанавливается в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников учреждения. Предельный уровень соотношения соответствует 5 размерам указанной среднемесячной заработной платы
46. Зарплата директора и его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельском населенном пункте, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

47. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются: директору школы – Управлением образования Администрации муниципального образования «Балезинский район», заместителям – директором школы.
48. Должностной оклад директора школы устанавливается в соответствии с учетом группы по оплате труда руководителей, к которым школа отнесена по объемным показателям его деятельности (группы по оплате труда)

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей/ должностные оклады, руб.			
Руководитель образовательной организации	I	II	III	IV
	14393,00	13765,00	13079,00	12453,00

49. Должностной оклад заместителей директора школы устанавливается директором школы на 10 % ниже должностного оклада директора (и на 10 % ниже должностного оклада директора, если заместитель имеет высшую квалификационную категорию по занимаемой должности)
50. Директору устанавливается выплата компенсационного характера: выплата по районному коэффициенту.
51. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу директора в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.
- Выплаты компенсационного характера директору устанавливаются в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
52. Руководителю организации (директору) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы; иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
53. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образования с учетом результатов деятельности школы в целом, индивидуальных показателей работы директора.
54. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена директору за работу, направленную на развитие школы, применение новых методик обучения.
55. Директору школы устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя школы к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:
- надбавку за квалификационную категорию;
 - надбавку за почетное звание;
 - надбавку за ученую степень;
 - иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными начальником Управления образования.
56. Руководителю школы, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 % должностного оклада
57. При наличии у директора школы почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю школы, устанавливается надбавка согласно пункта 31 настоящего Положения.
58. Премирование руководителя устанавливается приказом начальника Управления образования с учетом результатов деятельности школы, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности школы
- Порядок и размеры премирования директора устанавливаются ежегодно начальником Управления образования в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем школы.
59. Выплаты стимулирующего характера, директору устанавливаются приказом начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда работников школы и средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы школы.
- Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада руководителя школы, установленного пунктом 46 настоящего Положения.
60. С учетом условий труда заместителям директора устанавливаются выплаты компенсационного характера: выплата по районному коэффициенту; выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата

при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

61. Заместителям директора устанавливаются выплаты по районному коэффициенту, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др.), устанавливаются в размере и порядке, определенных трудовым законодательством.
62. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом школы в установленном законодательством порядке.
63. Выплаты компенсационного характера заместителям устанавливаются в процентах к должностному окладу заместителя в пределах фонда оплаты труда работников школы.
64. Заместителям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы; иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу
65. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются директором школы с учетом результатов деятельности школы в целом, индивидуальных показателей работы заместителя, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом школы, принимаемым в установленном законодательством порядке.
66. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителю директора за работу, направленную на развитие школы, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом школы.
67. Заместителю директору школы устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:
 - надбавка за почетное звание;
 - надбавка за наличие ученой степени
 - иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами школы
68. При наличии у заместителя директора школы почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю школы, устанавливается надбавка согласно пункта 31 настоящего Положения.
69. В целях стимулирования заместителей директора им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 24-27 настоящего Положения.
70. Установление выплат стимулирующего характера заместителям осуществляется в пределах фонда оплаты труда школы, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.
71. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на директора школы.

IV. Формирование фонда оплаты труда

72. Фонд оплаты труда (ФОТ) формируется на календарный год исходя из объема средств предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов МО «Балезинский район» Республики на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных школой от приносящей доход деятельности.
73. ФОТ работников школы состоит из: средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы; средств на выплату надбавки за работу в сельском населенном пункте, средств на выплату компенсационного характера; средств на выплату стимулирующего характера
74. При утверждении ФОТ для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах ФОТ в следующих размерах:
 - 1) за классное руководство – до 25 % должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в школе;
 - 2) за проверку письменных работ до 12 % должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую штатную единицу педагогических работников (учителей) школы;

- 3) за заведование кабинетами, учебной мастерской, учебно-опытным участком – до 8 % должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждое перечисленное структурное подразделение школы;
 - 4) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – до 10 % должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию;
75. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20% ФОТ. Для определения объема средств на выплату стимулирующего характера средства на выплату компенсационного характера и окладов рабочих не учитываются.
76. Порядок тарификации педагогических работников школы утверждается приказом начальника Управления образования.

V. Заключительные положения

77. Оказание материальной помощи работникам школы, в том числе заместителям директора, производится в пределах ФОТ работников школы в соответствии с положением, утвержденным директором школы с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор школы на основании письменного заявления работника.
78. Оказание материальной помощи директору школы производится в пределах ФОТ работников школы на основании приказа начальника Управления образования.
79. Работодатель обязуется в день выдачи заработной платы за вторую половину месяца выдавать расчетный лист по форме или высылать на адрес электронной почты работника расчетный листок по форме (при наличии личного заявления работника с указанием электронного адреса). После получения расчетного листа, работник обязан расписаться в Журнале учета выдачи расчетных листов.