

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Исаковская средняя общеобразовательная школа
(МБОУ Исаковская средняя школа)**

ПРИНЯТО на общем собрании
трудового коллектива
Протокол от 02.06.2025 г. №03

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
А.М. Перовошиков
Приказ от 02.06.2025 г. № 142

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
Л.А. Перовошикова
«02» 06 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО и КОМПЕНСАЦИОННОГО
ХАРАКТЕРА**

1. Общие положения

1. Положение о доплатах и надбавках вводится в Школе с целью повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников Школы

Положение вводится на основании: Трудового Кодекса РФ; Федерального Закона «Об образовании Российской Федерации»; Положения об оплате труда МБОУ Исаковской средней общеобразовательной школы

2. Доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Школы, и средств, полученных от приносящей доход деятельности

3. Дополнения, изменения в настоящее Положение принимаются на общем собрании трудового коллектива и утверждаются руководителем школы с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета. Основанием для выплат являются: Протокол собрания трудового коллектива, и изданный на его основании приказ учреждения (с учетом мнения профсоюзного комитета).

4. Приказ об установлении доплат и надбавок (их отмене или снижении) доводится до сведения работников Школы.

II. Порядок установления доплат компенсационного характера

Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительной работы. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для различных категорий работников ОУ, а также размер доплат и периодичность их выплат:

Доплата за специфику работы в Школе устанавливается в размере 15 % должностного оклада учителям за преподавание удмуртского языка и литературы, а так же в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам, выполняющим в Школе в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие

праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

№ п/п	Категории работников	Виды дополнительной работы	Размер % от оклада	Периодичность выплат
ВЫПЛАТЫ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННУЮ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ВЫПОЛНЕНИЯ ОСНОВНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ				
1.	Классные руководители	Классное руководство:	До 25% должностного оклада	На учебный год
2.	Педагогический работник	Проверка письменных работ <u>Учителям начальных классов</u> (кроме уроков, физкультуры, музыки, информатики и ИТ); <u>Учителям предметникам:</u> - русский язык и литература, удмуртский язык и литература - математика, немецкий язык - химия, физика, биология, история, география	5 % от количества уроков 7 % 5% 3%	На учебный год
3.	Педагогический работник	Заведование -кабинетом, учебной мастерской, спортивным залом; -учебно-опытным участком	До 8% должностного оклада До 10 % должностного оклада	На учебный год
4.	Педагогический работник	Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, объединениями	До 10 % должностного оклада	На учебный год
ВЫПЛАТЫ ЗА ДРУГУЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ				
5.	Руководящие работники (заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по дошкольной группе, заместитель директора по безопасности)	Организация проектной деятельности; введение инновационных технологий в организационно-педагогическую работу Школы; кураторство молодых специалистов; работа с сайтом школы;	До 50% от оклада	По факту работы по приказу к табелю
6.	Библиотекарь	Создание и пополнение, учет данных школьной медиатеки; организация мероприятий по информированию о новинках	До 20% от оклада	По факту работы по приказу к табелю

		педагогической и методической литературы		
7.	Учитель информатики или другой работник, назначенный по приказу директора	Ведение работ по установке программного обеспечения, оборудования, мелкий ремонт оборудования	До 20% от оклада	По факту работы по приказу к табелю
8.	Работники школы	Работа председателем профсоюзного комитета	До 10%	На учебный год
9.	Учитель физической культуры	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: проведение соревнований в школе, ремонт спортивного инвентаря, оборудования, подготовка команд к участию в районных и республиканских соревнованиях	До 25% от оклада	На учебный год
10.	Руководящие работники, педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал	За ведение электронного журнала	До 10% от оклада	На учебный год
11.	Работник, назначенный ответственным по приказу	Ведение работ по: - ОТ и ТБ - аттестации работников; - заполнение базы данных отчетов	До 10% До 10% До 10% от оклада	По факту работы, по приказу к табелю
12.	Работник, назначенный ответственным по приказу	Ведение протоколов: - педсоветов и других заседаний	5% от оклада	На учебный год
13.	Работник, назначенный ответственным по приказу	Делопроизводство	До 20 %	На учебный год
14.	Педагогический работник	Оформление дошкольной группы; оформление школы	До 5 %	По факту работы, по приказу к табелю
15.	Помощник воспитателя	Уборка прилегающей к дошкольной группе территории, уборка снега косметический ремонт, оформление дошкольной группы, прилегающей территории	До 50% До 50%	По факту работы, по приказу к табелю
16.	Учителям	За работу с двумя классами	До 20 %	На учебный год
17.	Повар	Уборка и благоустройство прилегающей к столовой территории, уборка снега	До 50 %	По факту работы, по приказу к табелю

		Работа на пришкольном участке; косметический ремонт школы, прилегающей территории	До 50%	
18	Кухонный работник	Уборка и благоустройство прилегающей к столовой территории, уборка снега	До 50%	По факту работы, по приказу к табелю
		Работа на пришкольном участке; косметический ремонт школы, прилегающей территории	до 50%	
19	Кладовщик	Уборка и благоустройство прилегающей к столовой территории, уборка снега	До 50%	По факту работы, по приказу к табелю
		Работа на пришкольном участке; косметический ремонт школы, прилегающей территории	до 50%	
20	Уборщик служебных помещений	Уборка и благоустройство прилегающей территории школы, уборка снега	До 50%	По факту работы, по приказу к табелю
		Работа на пришкольном участке; косметический ремонт школы, прилегающей территории школы	до 50%	
21	Сторож	Уборка и благоустройство прилегающей территории школы, уборка снега	До 50%	На учебный год
		Работа на пришкольном участке; косметический ремонт школы, прилегающей территории школы	до 50%	На учебный год
22	Заведующему хозяйством	Уборка прилегающей территории школы, уборка снега	До 50%	На учебный год
		Работа на пришкольном участке	до 50%	
23	Работник, назначенный приказу директора	Работа по охране прав детства (общественный инспектор)	1% за каждую опекаемую семью	На учебный год
24	Работник, назначенный по приказу директора	Составление меню; организация питания детей из малообеспеченных, многодетных семей и учащихся 1-5 классов (учет посещаемости, сбор, подтверждающих документов по детям из многодетных и малообеспеченных семей, составление и сдача отчетов); организация питания сотрудников школы, учащихся школы, питающихся за полную стоимость	до 30 % должностного оклада	На учебный год
25	Работники школы	Личное участие в районных спортивных соревнованиях, конкурсах	до 3000 руб.	По факту по приказу

26	Рабочий по ремонту	Уборка прилегающей территории школы, уборка снега	До 50%	На учебный год
		Работа на пришкольном участке	до 50%	
27	Работники школы	сопровождение обучающихся	до 30% должностного оклада	На учебный год
28	Работники школы	обеспечение безопасности дорожного движения;	до 100% должностного оклада	На учебный год
29	Водитель	за напряженность и интенсивность труда, ремонт автобуса	До 200 %	На учебный год
		Уборка и благоустройство прилегающей территории школы, уборка снега	До 50%	По факту работы, по приказу к табелю
		Работа на пришкольном участке; косметический ремонт школы, прилегающей территории школы	до 50%	
30	Педагогические работники	За звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» (Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ»;	10 %	На учебный год
		- нагрудный знак «Отличник народного образования» и др.	5%	
31	Педагогические работники	Высокое качество работы по подготовке призеров: - муниципальных олимпиад; - республиканских олимпиад (в том числе при ВУЗах) - российских - за подготовку призеров в конкурсах (исключая интернет конкурсы), соревнованиях, конференциях	<i>1 место – 3 % д.о</i> <i>2 место – 2 %</i> <i>3 место – 1%</i> <i>1 место – 5 %</i> <i>2 место -4 %</i> <i>3 место – 3 %</i> <i>10 %</i> <i>Районный – 1%</i> <i>Республиканский – 2%</i> <i>Российский – 3 %</i>	На учебный год За каждого ученика (команды, воспитанника дошкольной группы)
32	Воспитатель ГПД	За интенсивность и напряженность труда (работа с двумя и более классами; за организацию и проведение внешкольных мероприятий с учащимися начальных классов)	10 %	На учебный год

33	Работники школы	Качественное, добросовестное выполнение должностных обязанностей, высокие результаты работы	До 5000,00 руб	По итогам мониторинга, контроля, проверки
34	Работники школы	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году:	До 5000,00 руб.	По итогам приемки учреждения к новому учебному году
35	Работники школы	Активное участие в реализации приоритетных направлений развития школы	До 5000,00 руб.	По итогам года
36	Работники школы	При присвоении Почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики, объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета УР, Правительства УР; при награждении ведомственными наградами (звание «Почетный работник общего образования РФ» и грамота Министерства образования Российской Федерации)	До 10%	По факту
37	Работники школы	Юбилейные даты рождения - 50 лет	0,5 МРОТ	По факту
		-55 лет (женщины), 60 лет (мужчины)	1 МРОТ	
38	Работники школы	Празднование Дня учителя; 8-го Марта; Дня Защитника Отечества	До 5000,00 руб.	По факту
39	Работники школы	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий районного или республиканского уровня (за исключением уроков и мероприятий в рамках аттестации педагога)	До 3000,00	По факту
40	Работники школы	В связи с расширением зоны обслуживания, увеличением объема работы	Проценты и сумма	По факту
41	Наставник	За выполнение дополнительных функций по обучению и сопровождению новых, молодых сотрудников.	До 10% должностного оклада	По факту.

III. Условия и порядок отмены доплат и надбавок

- Виды и размеры доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера пересматриваются перед началом нового учебного года.
- Доплаты и надбавки, установленные работникам в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:
 - в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
 - в связи с ухудшением качества работы, ее результативности.