



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы

Перевощиков А. М.

Приказ № 172 от 01.09.2023 г.

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
в МБОУ Исаковской средней общеобразовательной средней школе
на 2023-2024 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Нормативно-правовые акты федерального и регионального уровней в сфере наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none">- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»- Постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 мая 2017 года № 239 «О наставничестве в образовательных организациях, подведомственных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-Р Министерству образования и науки Удмуртской Республике»- Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися	Август 2023 года	Заместитель директора школы по УВР

			<ul style="list-style-type: none">- Методические рекомендаций для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников- Приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Удмуртской Республике»- Приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»- Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 28.02.2022 г. № 74 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций МО «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики»- Приказ Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 29 ноября 2022 года № 341/1-ОД «Об утверждении дорожной карты по реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций МО «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» на 2023 год <p>2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>		
--	--	--	---	--	--

		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ Исаковской средней школе» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ Исаковской средней школе 3. Разработка и утверждение Программы целевой модели наставничества в МБОУ Исаковской средней школе 4. Разработка и утверждение «Дорожной карты» (плана мероприятий) внедрения системы наставничества в МБОУ Исаковской средней школе 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества 	30.08. 2023 г.	Заместитель директора школы по УВР
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение Педагогического совета по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 2. Сформировать банк программы по выбранной форме наставничества «Учитель – учитель» 	30.08. 2023 г.	Заместитель директора школы по УВР
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета 	30.08. 2023 г.	Заместитель директора школы по УВР
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы 	Сентябрь 2023 г.	Заместитель директора школы по УВР
		Формирование бзы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов 	Сентябрь 2023 г.	Заместитель директора школы по УВР
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных 	Сентябрь 2023 г.	Заместитель директора школы по УВР
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов 	Сентябрь 2023 г.	Заместитель директора

					школы по УВР
4.	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения	В течение года	Зам. директора школы по УВР
5.	Формирование наставнических пар	Отбор наставников и наставляемых	1. Организация встречи наставников и наставляемых	Сентябрь 2023 г.	Заместитель директора школы по УВР
		Закрепление наставнических пар	1. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Сентябрь 2023 г.	Заместитель директора школы по УВР
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	В течение года	Зам. директора школы по УВР
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	В течение года	Зам. директора школы по УВР
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	В конце учебного года	Зам. директора школы по УВР
		Мотивация и поощрение наставников	1. Ознакомление с результатами программы наставничества на педагогическом совете школы	В конце учебного года	Зам. директора школы по УВР

